

Focus 360^o



Le Leadership et l'action de coach

**Formation et
accompagnement
50 hrs**

LE LEADERSHIP ET L'ACTION DE COACHER

Fait
intéressant...
45 %

SERAIT UN LEADER

Un employé sur deux (52 %) serait un leader ou afficherait des compétences en leadership.

Le résultat moyen est statistiquement plus élevé dans les provinces de l'Ouest (60 %) qu'en Ontario (48 %) et au Québec (45 %).

**PLUS IL Y A DE LEADERS DANS UNE
ORGANISATION, PLUS CELLE-CI ASSURE SA
PÉRENNITÉ !**

LE LEADERSHIP ET L'ACTION DE COACHER

Possédez-vous toutes les habiletés pour bien coacher une équipe ? C'est ce qui contribuera à faire la différence entre une entreprise prospère et une entreprise défailiante !

Un bon leader est celui qui aide à développer la confiance chez les gens afin qu'ils deviennent de plus en plus autonomes et qu'ils choisissent les meilleures options en fonction des résultats collectifs désirés. En fait, un leader performant doit savoir comment amener les gens à se dépasser afin d'obtenir le maximum de résultats sous un minimum de supervision.

Dans le but de bâtir une équipe engagée et très performante, le leader doit posséder la capacité d'accompagner les membres de son équipe afin de préparer les prochains dirigeants qui prendront la relève, et de favoriser une mobilisation au sein du groupe !

Votre rôle en tant que leader demeure la pierre angulaire de la réussite, dans votre organisation, et dans votre une équipe. En fait, votre capacité à faire travailler les gens d'une façon qui soit performante doit amener la synergie de groupe vers la réalisation d'un objectif commun.

LE LEADERSHIP ET L'ACTION DE COACHER

Selon Dave Ulrich, nommé la personne la plus influente en RH par le HR Magazine, environ 20% des gens sont des leaders naturels, tandis qu'un autre 20% ne possèdent pas nécessairement les compétences et les qualités nécessaires pour devenir de bons leaders. Parce que 20% semble bien minime comme pourcentage, la bonne nouvelle est que les 60% restants de la population sont capables de devenir de bons leaders avec du coaching ! Maîtrisez-vous adéquatement le coaching et/ou voulez-vous l'explorer encore plus ?

Possédez-vous toutes les habiletés pour bien coacher une équipe ? C'est ce qui contribuera à faire la différence entre une entreprise prospère et une entreprise défailante !

Même si certaines personnes ont de meilleures prédispositions pour devenir un bon leader, on ne naît pas leader, on le devient !

LE LEADERSHIP ET L'ACTION DE COACHER



Méthode pédagogique

- Formation de 3 heures par semaine pour 10 semaines (contenu adapté à la culture de l'organisation)
- Réflexion et évaluation des acquis de 2 hrs par semaine pour 10 semaines
- Rédaction d'un plan de développement personnel pour la continuité de l'apprentissage
- Apport théorique de la formation LEADERSHIP

LE LEADERSHIP ET L'ACTION DE COACHER

En tant que leader ou aspirant à l'être, acquérir et bien maîtriser les habiletés de coach vous permettront toujours de comprendre et d'utiliser positivement votre pouvoir d'influence. Les éléments enseignés vont vous doter d'outils et d'astuces qui vont vous permettre de devenir un leader efficace. Vous apprendrez comment vous connecter et communiquer efficacement et comment motiver les gens et les inciter à donner le meilleur d'eux-mêmes !



À la fin de la formation vous serez en mesure ;

- De vous connaître en tant que leader ;
- De comprendre les enjeux du coaching et les effets positifs ;
- D'appliquer des techniques de coaching aux quotidiens ;
- De reconnaître les avantages du leadership positif ;
- De communiquer efficacement un message mobilisant ;
- De cerner les facteurs de motivation qui inspire votre équipe ;
- D'obtenir un engagement naturel de vos employés.

LE LEADERSHIP ET L'ACTION DE COACHER

Assurez-vous de posséder toutes les habiletés d'un bon leader pour influencer les dirigeants de demain ! La bonne nouvelle... nos techniques et nos outils ont prouvés leur efficacité !



Inscrivez-vous sans plus tarder !

- 7 500 \$ Formation et évaluation des acquis 50 hrs en contenu théorique et pratique
- Frais de formation 295 \$ pour la rencontre initiale avec le ou les dirigeants afin de comprendre les enjeux de son équipe (selon sa perceptive), d'obtenir et recueillir les détails de la culture de l'organisation (la vision du dirigeant) ainsi de modifier et adapter notre contenu à des exemples liés à la vision et à la réalité de l'organisation.
- Total 7 795 \$ par participant, plus taxes.

LE LEADERSHIP ET L'ACTION DE COACHER



Plan de formation

5 heures par semaines sur 10 semaines

Connaissance de soi

- Votre F.A.B. (Forces; leurs Avantages et leurs Bénéfices)
- Vos faiblesses et leurs antidotes
- Votre intention (Pourquoi toi ?)

Connaissance d'autrui

- Comprendre les écarts générationnels
- Déceler les différentes personnalités
- Coacher un rouge
- Coacher un bleu
- Coacher un vert
- Coacher un jaune

Responsabilités

- Le pouvoir et la responsabilité de l'influence
- Structure de coaching
- Préparation de rencontre
- Conduire...sans faire de bruit
- Être et rendre imputable

Outils de coaching

- Mots impuissants
- Motivation ou Challenge
- Faire face aux changements
- Miroir
- Le pouvoir de l'influence positive
- L'approche sandwich
- Les 7 P